

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ХУЛИМСУНТСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
С КАДЕТСКИМИ И МАРИИНСКИМИ КЛАССАМИ»**

628156 Ханты-Мансийский автономный округ  
Тюменская область Березовский район  
с.п.Хулимсунт д.34 МКР 4  
Телефон: 8 (34674) 33514

E-mail: sch-khulimsunt@yandex.ru  
www.xylimsynt-school.ru  
www. 86sch-khulimsunt.edusite.ru  
Факс: 8 (34674) 33514

**Отчёт о реализации плана мероприятий по реализации проекта адресной помощи 500+  
в 2021 году по состоянию на 10 декабря 2021 года**

Состав участников проекта:

Управленческая команда-количество человек: 6  
Педагогическая команда-количество человек: 19

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Конкретные/действенные меры (мероприятия)	Описание результатов исполнения, достигнутый эффект, оценка результативности принимаемых мер	Факторы (положительные и отрицательные, влияющие существенно образом на результат	Консультирование всех участников (вопросы, обсуждаемые при консультировании)	Ссылка на электронный ресурс
	Реализация мероприятий («дорожная карта») в рамках проекта 500+	Директор Заместитель директора по учебной работе	Сентябрь - декабрь 2021	Выявление рисков профилей Разработка программы антирисковых мер Участие в семинарах (вебинарах) по реализации «Проекта 500+», проводимых АУ «ИРО» «Система дистанционного	Методическое сопровождение реализации «Проекта «500+». Изучение опыта школьных, муниципальных и региональных практик.	Положительные: Получаем методическую поддержку и сопровождение от АУ «ИРО» по реализации «Проекта «500+»	Консультирование региональным координатором совместно с муниципальной рабочей группой, взаимодействие с муниципальным куратором	<a href="https://iro86.ru/index.php/2015-04-23-09-26-58/1294-virtualnaya-metodicheskaya-ploshchadka-obmena-effektivnymi-praktikami-povysheniya-kachestva-obrazovaniya">https://iro86.ru/index.php/2015-04-23-09-26-58/1294-virtualnaya-metodicheskaya-ploshchadka-obmena-effektivnymi-praktikami-povysheniya-kachestva-obrazovaniya</a>

				обучения)(КПК)				
Реализация внутришкольных курсов повышения квалификации (методические учёбы)	Заместитель директора по методической работе, заместитель директора по учебной работе, руководитель МО	Март - май, сентябрь-декабрь 2021	Освоение новых педагогических технологий, повышение качества преподавания, обмен опытом Методические учёбы коллектива Мониторинг методической работы Круглые столы Семинары	Повышение квалификации педагогов в области использования новых технологий обучения и оценивания. Курсы прошли 100% педагогов	Положительные:  Осознание педагогических работников в необходимости прохождения курсовой подготовки  Отрицательные: дистанционный формат	Повышение качества образования Повышение уровня аналитической культуры педагога: анализ АКР, ВПР, входного контроля Расширенное заседание методического совета, протокол №2 от 5 сентября 2021 (Составление сводного графика проведения оценочных процедур) Заседание МС школы «Анализ входного контроля»(Протокол №3 от 20 сентября 2021). Совещание педколлектива «Результаты входного контроля» (аналитическая справка) Утверждение графика посещения уроков родителями (Управляющий совет) Круглый стол "Реализация принципов преемственности между дошкольным образованием и начальной школой" № 288 от 08.10.2021 г.; приказ ОУ "Об итогах проведения круглого стола "Реализация принципов преемственности между дошкольным образованием и начальной школой" № 297 от 19.10.2021 г. Круглый стол "Реализация принципов преемственности между дошкольным образованием и начальной школой" № 288 от 08.10.2021 г.;	<a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/search?query=%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B7+%D0%BC%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9+%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/search?query=%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B7+%D0%BC%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9+%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B</a>	

							приказ ОУ "Об итогах проведения круглого стола "Реализация принципов преемственности между дошкольным образованием и начальной школой" № 297 от 19.10.2021 г. Педсовет по преемственности между начальным общим и основным общим образованием, приказ от 28.10.2021 г. №314	
	Реализация принципа педагогического мастерства	Методический совет школы, руководителей и МО	В течение всего срока	Количество открытых уроков, количество учителей, посетивших открытые уроки, количество новых технологий и методик, внедренных в практику работы Организация наставничества для молодых специалистов	Банк данных наиболее эффективных приемов, методов, технологий Общий процент участия- 100%	Положительные: система наставничества, карьерный рост, обмен опытом, удовлетворенность работой учителей-стажистов Отрицательные: нежелание выстраивать педагогическую карьеру	Новые технологии и методики, внедренные в практику работы  Педагогическая интернаттура	<a href="https://www.instagram.com/hlm_school86/">https://www.instagram.com/hlm_school86/</a>
	Реализация мероприятий по обобщению и распространению педагогического опыта	Методический совет школы	В течение всего срока	Публикация материалов в СМИ, КПК, результаты участия в конкурсах и мероприятиях различного уровня	Индивидуальный маршрут педагога-100%	Положительные: Обмен опытом педагогов школы. Ориентация на лучшие достижения, новый импульс Отрицательные	«Технологии формирования и оценивания функциональной грамотности обучающихся»  «Изменения стандартов в новых ФГОС начального и основного общего образования»  «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся»	<a href="https://hulimsuntshkola.hmaoschool.ru/sveden/education">https://hulimsuntshkola.hmaoschool.ru/sveden/education</a>

						е: нежелание развивать методическую компетентнос ть		
Реализация инновационного потенциала педагогов	Директор школы	В течение всего срока	Участие в инновационных проектах, апробациях, повышениях квалификации, сотрудничество с Невской образовательной ассамблеей	Всероссийский конкурс «500 лучших образовательн ых организаций страны – 2021». <a href="https://newobrazovanie.ru/f/itogovye_spiski_2021_1.pdf">https://newobrazovanie.ru/f/itogovye_spiski_2021_1.pdf</a>	Положительн ые: Положительна я мотивация, получение новых знаний и применение их на практике педагогами школы Отрицательны е:	«Финансовая грамотность» «Функциональная грамотность» Новые ФГОС НОО и ООО «Яндекс, Учебник» "Молодёжная лига управленцев Югры" Ежегодная Невская Образовательная Ассамблея «Лига Лидеров» Участие в Региональном форуме "Финансовая грамотность для всех". 1. Представление проекта-победителя школьного осеннего цикла ШКИБ. 2. Представление опыта внедрения и реализации курса по финансовой грамотности в школе (Белоногов С. В.) Повышение квалификации школьных команд по программе «Формирование и оценка функциональной грамотности школьников»	<a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=47">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=47</a>	
Реализация мероприятий, направленных на совершенствован ие материально- технической базы образовательной организации	Директор школы Заместитель директора по администрат ивно- хозяйственно й части	В течение всего срока	Укрепление материально- технической базы, закупка оборудования	Возможность более эффективно использовать информационн о- коммуникацио нные технологии	Положительн ые: Комфортная образовательн ая среда Отрицательны е: старое здание школы, невозможност ь эффективного	План финансово-хозяйственной деятельности	<a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/sveden/objects">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/sveden/objects</a>  <a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/sveden/budget">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/sveden/budget</a>	

						использовани я цифровых ресурсов		
	Реализация мероприятий, направленных на выявление причин низкой мотивации обучающихся	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, психолог	Март-май	Количество классных часов, диагностик, анкетирования, бесед с родителями, индивидуальных бесед с обучающимися (Отчёт по воспитательной работе, отчёт психолога) Разработка программы «Работа с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию», приказ от 08.10.2021 №292/1 Реализация плана внутришкольного контроля и внутренней системы оценки качества образовательной деятельности на 2021-2022 учебный год», приказ от 07 июня 2021 г. №151 Реализация программы Воспитания	Выявление причин низкой мотивации обучающихся.	Положительные: повышение учебной мотивации, уровня активности Отрицательные: некоторые обучающиеся не желают ставить образовательные цели, малый % повышения мотивации обучающихся	Еженедельные классные часы и развивающие беседы с обучающимися (8 за период), индивидуальная работа с обучающимися «группы риска» и их родителями (22 беседы, проведенные педагогами психологами и социальными педагогами). Мониторинг психологического состояния, уровень учебной мотивации  Модули программы Воспитания <ul style="list-style-type: none"> <li>«Классное руководство»</li> <li>«Школьный урок»</li> <li>«Курсы внеурочной деятельности»</li> <li>«Работа с родителями»</li> <li>«Соуправление»</li> <li>«Профорентация»</li> <li>«Кадетское и мариинское движение»</li> <li>«Ключевые общешкольные дела»</li> <li>«Школьные медиа»</li> <li>«Экскурсии, экспедиции, походы»</li> <li>«Волонтерство»(Волшебники добра )</li> </ul>	<a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/upload/hmaoschulimsunt_shkola_new/files/21/b3/21b3f92f322bfe0fef09842db78b2afd.pdf">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/upload/hmaoschulimsunt_shkola_new/files/21/b3/21b3f92f322bfe0fef09842db78b2afd.pdf</a>  <a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/upload/hmaoschulimsunt_shkola_new/files/54/8c/548ca35490d114b6b0721d87d9164a82.pdf">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/upload/hmaoschulimsunt_shkola_new/files/54/8c/548ca35490d114b6b0721d87d9164a82.pdf</a>  <a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=124899d0839da9b72ed6da4ea9eae336d9b.pdf(hmaoschool.ru)">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=124899d0839da9b72ed6da4ea9eae336d9b.pdf(hmaoschool.ru)</a>  <a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/upload/hmaoschulimsunt_shkola_new/files/60/9f/609ff55437edbf3bf8f17edd1d88b087.pdf">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/upload/hmaoschulimsunt_shkola_new/files/60/9f/609ff55437edbf3bf8f17edd1d88b087.pdf</a>  <a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/org-info/education-implemented-program?id=5">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/org-info/education-implemented-program?id=5</a>

	Реализация мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала обучающихся	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по организационно-педагогической работе, заместитель директора по учебной работе	В течение всего срока	Мониторинг индивидуальных достижений обучающихся Количество обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах Организация выездных мероприятий (ММЦ «Петербургское образование») Программа «Олимпиада как форма работы с одарёнными детьми»	Повышение учебной мотивации	Положительные: Выявление одарённых и нестандартно мыслящих детей Отрицательные: Недостаточное осознание важности этой работы каждым членом коллектива	Результаты участия в конкурсах различного уровня, ВОШ  Региональный форум по реализации проекта «Школьное инициативное бюджетирование в ХМАО-Югре в 2021-2022 учебном году» Кадетские и маринские сборы Региональная площадка «Обучение основам финансовой грамотности в образовательных организациях. Пилотные школы»	<a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/org-info/education-program?id=81">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/org-info/education-program?id=81</a>  <a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=122">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=122</a>  <a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/upload/hmaoschooli_msunt_shkola_new/files/de/90/de90de9980cf00b80d626c5af7beed85.pdf">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/upload/hmaoschooli_msunt_shkola_new/files/de/90/de90de9980cf00b80d626c5af7beed85.pdf</a>
	Реализация мероприятий, направленных на формирование метапредметных умений обучающихся	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по методической работе, заместитель директора по воспитательной работе	октябрь	Творческая сессия Количество обучающихся, сдавших «экзамен» по метапредметным умениям, задания, разработанные учителями по метапредметным умениям и развитию речи	Развитие метапредметных результатов об-ся, банк заданий по метапредметным умениям, 100% обучающихся, положительно сдавших экзамены	Положительные: Положительная мотивация, получение новых знаний и применение их на практике Отрицательные: непонимание возможностей мероприятия	Самооценка, работа с источниками, защита проектов, публичное выступление	«Формула Успеха» (Раздел «Методическая работа»)  <a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/sveden/education">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/sveden/education</a>
	Реализация принципа интеграции учебных предметов с целью повышения	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по методической	Сентябрь - октябрь	Количество образовательных экспедиций	Уровень развития метапредметных умений Экспедиции "Гости из будущего", 8	Положительные: Стимул для включения в образовательную деятельность	Образовательные потребности, интеграция	<a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/site/pub?id=196">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/site/pub?id=196</a>  <a href="https://khanty-">https://khanty-</a>

	учебной мотивации	й работе, заместитель директора по воспитательной работе			класс "Отличность, 9 кл., "Классная семья", 2а,2б класс, "Моя малая Родина", 6 класс, "Устремленные в будущее", 7 класс "Югра многовекова", 10 класс 100%обучающихся	Отрицательные:  Не все педагоги активно включаются в практическую деятельность		<a href="http://yasang.ru/news/13156">yasang.ru/news/13156</a>
	Организация работы органов самоуправления школой. Организация заседаний Управляющего совета, Совета Отцов, Совета Матерей	Директор школы, члены Управляющего совета, кураторы кадетских и мариинских классов	4 раза в год	Количество заседаний, решений, проведенных мероприятий	Вовлечение родителей в процесс управления	Положительные: Открытость образовательной деятельности Отрицательные: Непонимание роли равноправного партнёрства	Организация образовательной деятельности Организация кадетско-мариинского направления	<a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=54">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=54</a>
	Организация просветительской работы: открытые уроки, классные часы, родительские конференции, день открытых дверей для родителей, всеобуч для	Директор школы, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, психолог	В течение всего периода	Количество проведенных мероприятий, результаты анкетирования родителей	Повышение уровня осведомленности родителей, повышение уровня удовлетворенности (с 65%-до 82%)	Положительные: Поддержка деятельности школы, понимание роли сотрудничества, положительное	Организация образовательной деятельности Возрастные и психологические особенности детей	<a href="https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=54">https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=54</a>

	родителей					общественное мнение Отрицательны е: Понимание миссии школы не всеми родителями (законными представителя ми)		
--	-----------	--	--	--	--	---	--	--