

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

Г.В. Третьякова

Приказ № 15 от « 16 » января 2023 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Хулимсунтская средняя общеобразовательная школа с кадетскими и мариинскими классами»  
д. Хулимсунт  
Березовский район  
Ханты-Мансийский АО-Югра

д. 34 мкр 4 п. Хулимсунт  
Березовский район  
Ханты-Мансийский АО

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Хулимсунтская средняя общеобразовательная школа с кадетскими и мариинскими классами» Березовского района Общероссийского Профсоюза образования.



А.В. Валей

## ДОПОЛНЕНИЯ

### к ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами»

Настоящее дополнение к Положению «Об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами» разработано на основании Постановления «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Березовского района «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Березовского района от 27.09.2017 № 779 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Березовского района и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района» №1376 от 29.11.2021 года, в соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.10.2021 № 14 –нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3 – нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

1. Таблицу 5 пункта 19 раздела II к постановлению администрации Березовского района от 27.09.2017 № 779 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Березовского района и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района» изложить в следующей редакции:

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

Г.В. Третьякова

Приказ № 3113 от « 07 » декабря 2021 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Хулимсунтская средняя общеобразовательная школа  
с кадетскими и мариинскими классами»

д. 34 мкр 4 п. Хулимсунт  
Березовский район  
Ханты-Мансийский АО

СОГЛАСОВАННО:

Председатель ПК

А.В. Валец



### ДОПОЛНЕНИЯ

#### к ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами»

Настоящее дополнение к Положению «Об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами» разработано на основании Постановления «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Березовского района «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Березовского района от 27.09.2017 № 779 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Березовского района и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района» №1376 от 29.11.2021 года, в соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.10.2021 № 14 –нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3 – нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

1. Таблицу 5 пункта 19 раздела II к постановлению администрации Березовского района от 27.09.2017 № 779 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Березовского района и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района» изложить в следующей редакции:

## Размер коэффициента специфики работы

№п/п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
1. Дошкольные образовательные организации		
1.1	Работа педагогических работников в дошкольной образовательной организации	0,20
1.2.	Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной группе	0,05
1.3.	Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
1.3.	Работа в группах с детьми, относящимися к категории коренных малочисленных народов Севера (далее - КМНС), с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1.5.	Работа педагогического работника в группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1.6.	Работа в группах компенсирующей направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки) (за исключением групп, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,10
1.7.	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки):	0,10

	- работа в разновозрастной группе; - работа с детьми раннего возраста (с 2 месяцев до 3 лет).	
1.8.	За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
1.9.	Работа педагогического работника (кроме воспитателей) по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализацией образовательных программ	0,3
1.10.	Работа воспитателя по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализацией образовательных программ	0,5
1.11.	Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
1.12	Работа специалистов (кроме педагогических работников) в дошкольной образовательной организации	0,35
1.13	Работа служащих в дошкольной образовательной организации	0,3
<b>2. Общеобразовательные организации</b>		
2.1.	Работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы).	0,05
2.2.	Проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
2.3.	проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,1

2.4.	Работа педагогических работников в дошкольных отделениях (группах)	0,20
2.5.	Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе	0,05
2.6.	Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.7.	Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.8.	Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы); руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы).	0,05
2.9.	Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,1
2.10.	Работа педагогических работников, связанная с: - реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки); - реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,05
2.11.	Работа педагогических работников, связанная с: реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учетом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,10
2.12.	Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - с обучающимися с ограниченными возможностями	0,10

	внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
2.21.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
2.22.	Работа воспитателя по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой.	0,5
2.23.	Работа педагогического работника (кроме воспитателей) по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализацией образовательных программ	0,3
2.24.	Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
2.25	Работа специалистов (кроме педагогических работников) в общеобразовательной организации	0,35 ✓
2.26	Работа педагога дополнительного образования в структурном подразделении	0,30 ✓
2.27	Работа служащих в общеобразовательной организации	0,3 ✓

### 3. Организации дополнительного образования детей

3.1.	Работа педагогических работников в организациях дополнительного образования (за исключением детско-юношеских спортивных школ, детских школ искусств)	0,30
3.2.	Проверка тетрадей для педагогических работников, преподающих сольфеджио, элементарную теорию музыки, музыкальную литературу, гармонию, анализ музыкальных произведений, историю хореографического искусства, историю театра, историю изобразительного искусства, расшифровку и	0,05


	аранжировку народной музыки, инструментовку (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
3.3.	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется на ставку работы): - заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы),  руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы).	0,05
3.4.	заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,1
3.5.	руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы).	0,05
3.6.	Преподавание национальных языков КМНС, учебных предметов по реализации этнокультурного компонента (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
3.7.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией федеральных государственных образовательных стандартов в части внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,40
3.8	Работа специалистов (кроме педагогических работников) в организации дополнительного образования	0,35 ✓
3.9	Работа служащих в организации дополнительного образования	0,3 ✓

2. Настоящее дополнение к Положению «Об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами» распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года



УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

 Г.В. Третьякова

Приказ № 15 от « 16 » января 2023 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Хулимсунтская средняя общеобразовательная школа с кадетскими и мариинскими классами»

д. Хулимсунт

Березовский район

Ханты-Мансийский АО-Югра

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Хулимсунтская средняя общеобразовательная школа с кадетскими и мариинскими классами» Березовского района Общероссийского Профсоюза образования.



А.В. Валей

д.34 МКР 4 п. Хулимсунт

Березовский район

Ханты-Мансийский АО

## ДОПОЛНЕНИЕ

### К Положению «Об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами»

1. Настоящее дополнение к Положению «Об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами» разработано на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04 апреля 2020 года № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развития образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развития образования».
2. Добавить с 01 сентября 2020 года в Положение «Об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами» пункт 8.1 в следующей редакции: «в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением № 448, выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5000 рублей с сохранением региональной компенсацией - районного коэффициента, процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям»