

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

Г.В. Третьякова

Приказ № 15 от «16» января 2023 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Хулимсунтская средняя общеобразовательная школа с кадетскими и мариинскими классами»
д. Хулимсунт
Березовский район
Ханты-Мансийский АО-Югра

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Хулимсунтская средняя общеобразовательная школа с кадетскими и мариинскими классами» Березовского района Общероссийского Профсоюза образования.



А.В. Валей

ПОЛОЖЕНИЕ

«О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Хулимсунтская средняя общеобразовательная школа с кадетскими и мариинскими классами»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменением от 8 декабря 2020 года, Федеральным законом от 23.02.2013 года № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, а также Уставом образовательной организации и другими нормативными актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов, устанавливает порядок приема на квотируемые места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов трудоустроенных по квоте.

1.3. в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Хулимсунтская средняя общеобразовательная школа с кадетскими и мариинскими классами» со структурным подразделением детский сад «Комарик» (далее школа) постановлением Правительства ХМАО-Югры от 25.12.2015 года № 491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации», установлена квота для приема инвалидов работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 2-х процентов среднесписочной

численности работников. Следовательно в ОУ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 2% к среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды, независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

1.7. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и др.), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

1.8. Со дня установления квоты администрация школы обязана сохранять рабочие места, на которых трудятся инвалиды.

1.9. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «О выполнении квоты для приема на работу инвалидов» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

1.10. Информация предоставляется в КУ «Березовский Центр занятости населения» ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

1.11. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в трехдневный срок, с момента заключения трудового договора с инвалидом.

1.12. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

1.13. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора школы.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим в организации, осуществляющей образовательную деятельность, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Для работников, получивших инвалидность в результате профессионального заболевания или трудового увечья в школе, администрация образовательной организации обязана выделить или организовать рабочие места, которые в состав квоты не входят.

2.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в школе.

3.1. Приказом директора школы назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в школе.

3.2. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор школы несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов является локальным нормативным актом, принимается на Совете школы и утверждается

(либо вводится в действие) приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации

4.3. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 4.1. настоящего Положения.