

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ХУЛИМСУНТСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С КАДЕТСКИМИ И  
МАРИИНСКИМИ КЛАССАМИ»**

628156 Тюменская область,  
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,  
Березовский район, д. Хулимсунт, мкр.4, д.34  
Телефон: 8 (34674) 33514

mail:sch-khulimsunt@yandex.ru  
https://hulimsunt-shkola.gosuslugi.ru

Факс: 8 (34674) 33514

От 18 июня 2024

№ 174

**ПРИКАЗ**

**«О внесении изменений в положение об оплате труда»**

В соответствии с Постановлением администрации Березовского района ХМАО-Югры от 14.06.2024 года № 547 о внесении изменений в постановление администрации Березовского района от 27.09.2017 года № 779 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Березовского района и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в положение об оплате труда работников МАОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами».

1. Внести следующие изменения:

1.1. пункт 4 дополнить абзацем пятнадцатым следующего содержания: «постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 03.07.2002 № 47 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Выпуск 46, Раздел «Швейное производство».»;

1.2. строку 2 таблицы 2 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«

2.	Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью организации	Специалист по учебно-методической работе; бухгалтер, диспетчер, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер-программист (программист), инспектор по кадрам, механик, специалист по кадрам, техник-программист, художник, юрисконсульт, специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий, специалист по охране труда; инструктор гражданской обороны; лаборант; библиотекарь; специалист; режиссер-постановщик; звукооператор; художник-дизайнер; швея
----	--	--

1.3. пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Профессии рабочих организации тарифицируются в соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 03.07.2002 № 47 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Выпуск 46, Раздел «Швейное производство».»;

1.4. строку 5 таблицы 12 пункта 30 изложить в следующей редакции:

«

5.	<p>Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p>	<p>до 30% должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой (совмещаемой) должности.</p> <p>При совмещении должностей, указанных в таблице 1 настоящего Положения, применяются базовый коэффициент, коэффициент за ученое звание, коэффициент за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициент за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициент за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, по основной занимаемой должности.</p> <p>При совмещении должностей, указанных в таблице 2 настоящего Положения, применяются базовый коэффициент, коэффициент</p>	<p>Осуществляется в соответствии со статьями 60.2, 149, 151, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Оформляется приказом руководителя по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы.</p>
----	---	--	---

		<p>квалификации по основной занимаемой должности</p> <p>При совмещении должностей, указанных в таблице 3 настоящего Положения, применяется базовый коэффициент по основной занимаемой должности.</p> <p>При совмещении должностей указанных в пункте 23 настоящего Положения, доплата по занимаемой (совмещаемой) должности устанавливается в размере 30% от произведения тарифной ставки заработной платы и тарифного коэффициента на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих организации.</p> <p>Доплата работнику выплачивается за фактически отработанное время</p>	
--	--	---	--

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы



Г.В.Третьякова